



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, जीरवार, 7 जून, 2007/17 ज्येष्ठ, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 27 अप्रैल, 2007

संख्या एक० डी० एस०-ए (3)-13/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के तोल और माप विंग में अनुरक्षण पर्यवेक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावय-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग (तोल और माप), अनुरक्षण पर्यवेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 निरसन और व्यावृत्तियों.--(1) अधिसूचना संख्या एफ0 डी0 एस0-ए (3) 13/2002, तारीख 18 सितम्बर, 2004 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले (तोल और माप) अनुरक्षण पर्यवेक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अर्धन की गई कोई नियुक्ति, बाल या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र हीरा माथुर,  
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध-"क"

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के तोल और माप विंग में अनुरक्षण पर्यवेक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| 1. पद का नाम             | अनुरक्षण पर्यवेक्षक                    |
| 2. पदों की संख्या        | 1 (एक)                                 |
| 3. वर्गीकरण              | वर्ग-III (अराजपत्रित)                  |
| 4. वेतनमान               | रुपये 4400-150-5000-160-5800-200-7000. |
| 5. चदन पद अथवा अचयन पद   | लागू नहीं                              |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष :                        |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिल से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत की जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्तः ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से शामिल किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उन वर्ष प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित या नियोजनानियों को अधिपूचित किया गया है।

(2) अन्यथा मुश्किल अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवकानुसार जियाज किया जा सकेगा।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से भौतिक और रसायन विज्ञान चर्चन विषयों सहित दसवीं पास या इसके समकक्ष।

(ii) छात्राति प्राप्त फर्म, जो मानक तराजू (स्टैंडर्ड वेलेंस) के विनिर्माण या सुरम्मत में ब्योहार करता हो, में तकनीशियन के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से इंजिनियरिंग में डिप्लोमा।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की हड्डियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विविध दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

आयु: लागू नहीं है।  
शैक्षणिक अर्हताएं: लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिये चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(I) सकल्पना :

(क) इस पालिसी के अधीन विभाग में अनुरक्षण पर्यवेक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को भेजेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक अनुरक्षण पर्यवेक्षक को सरकारी (जॉब) सेवा में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त अनुरक्षण पर्यवेक्षक वर्ग-III का प्रतिमास 6600/- रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमाह संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 150 रुपये प्रति वर्ष की वृद्धि अनुज्ञान की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुज्ञासन प्राधिकारी :

निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग नियुक्ति और अनुज्ञासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :

सोथी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम संबद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए।

(VI) करार :

चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से सम्बन्धित उपाबन्ध "ख" के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा आधार पर नियुक्त अनुरक्षण पर्यवेक्षक को प्रतिमास 6600/- रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम

(जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदर्भ की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 150/- रुपये प्रतिवर्ष की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्सह आधारी पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा पर नियुक्त पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो,

तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थायी आमेनन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों / पिछड़े वर्गों/ अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की वायत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद(पदों) की वायत शिथिल कर सकेगी।

उपावन्ध-“ख”

.... (पदनाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे निवासी ..... इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है), के मध्य आज तारीख ..... को किया गया है।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को ..... के रूप में लगाया है और प्रथम पक्षकार ने संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में ..... के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य, दिवस को अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम . . . . . रुपये प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में नियमितकरण सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी । नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा ।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्या-वसान (समापन) हो जाएगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी ।
7. संविदा पर नियुक्त का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि, अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ व ई0 पी0 एफ0/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने इसमें सर्व प्रथम उल्लिखित तारीख को अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में :

1. ....  
 ....  
 ....  
 ....

(नाम व पूरा पता)

2. ....  
 ....  
 ....  
 ....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर ।



सक्षी की उपस्थिति में :

1. ....  
 .....  
 .....  
 .....

(नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 .....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FDS-A (3)-13/2002, dated 27-4-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 27th April, 2007

**No. FDS-A (3)-13/2002.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Supervisor, Class-III (Non-Gazetted) in the Weights and Measures Wing of Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure-“A” attached to this notification:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department (Weights & Measures), Maintenance Supervisor, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department (Weights & Measures), Maintenance Supervisor, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2004 notified vide Notification No. FDS-A (3)-13/2002, dated 18th September, 2004 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed, under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,  
 Addl. Chief Secretary.

## ANNEXURE-"A"

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MAINTENANCE SUPERVISOR, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE WEIGHTS AND MEASURES WING OF THE FOOD CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT HIMACHAL PRADESH

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| 1. Name of the post                              | Maintenance Supervisor               |
| 2. Number of post(s)                             | 1 (One)                              |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted)             |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000. |
| 5. Whether Selection post or Non-Selection post. | Not applicable                       |
| 6. Age for direct recruitment                    | Between 18 and 45 years ;            |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis ;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment ;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government ;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualifications:*

(i) Should have passed Matriculation Examination or its equivalent with Physics & Chemistry as elective subjects from a recognized Board; and

(ii) Must possess three years experience as technician from a reputed firm who is dealing in the manufacturing or repairing of Standard balance.

(OR)

A Diploma in Engineering from a recognised University or Board.

(b) *Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

*Age :* Not applicable

*Educational Qualifications :* Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment or on contract basis

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the Law
14. Essential requirements for a direct recruitment. A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *de jure* test if the recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.
- 15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.
- (I) CONCEPT :
- (a) Under this policy, the Maintenance Supervisor, Class-III in the Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for year to year basis.
- (b) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Maintenance Supervisor so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

#### (II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :

The Maintenance Supervisor, Class-III appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 6600/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay). An amount of Rs. 150/- as per annual increase in contractual emoluments for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will be Appointing and Disciplinary Authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the *viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H. P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT:

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* H. P. Subordinate Services Selection Board Hamirpur.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate he/she has to sign an agreement as per Annexure-B, appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 6600/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 150/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scale etc. shall be given.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual appointee will be entitled to one day casual leave after putting one

month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind will be admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.

- (e) Unauthorized absence from duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee will not be entitled to any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee shall be entitled to TA/DA, if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular officials.

#### (VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption as Maintenance Supervisor in the department at any stage.

#### 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to order regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Departmental Examination

Not applicable

#### 18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE.....  
 .....(NAME OF THE POST) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
 THROUGH DIRECTOR OF FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS

This agreement is made on this..... day of..... in the year.....  
 Between Sh./Smt..... s/o/d/o Shri..... r/o.....

Contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh (here-in-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a..... on contract basis on the following terms & conditions: —

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as..... for a period of 1 year commencing on day of..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information and notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be..... per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual..... (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... (Name of the post) He will not be entitled for Medical Re-imbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual..... (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of Contractual appointee on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.

10. The employees Group Insurance Schemes as well as EPI/GPI will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and full Address)

Signature of the First Party.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address)

Signature of the Second Party.